

Stratégie :

Un langage neutre

Méthode



Maintenir ses acquis

Groupe

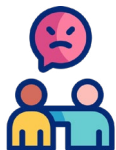


Personnel scolaire

Contexte



Leadership restrictif



Environnement non sécuritaire

Portée



Site unique

À savoir

Le langage est souvent soumis à un examen minutieux. Lorsque nécessaire, servez-vous d'un langage neutre qui englobe toutes les identités, même si c'est de manière subtile. On peut dire « famille » au lieu de « maman et papa », ou « les élèves » au lieu de « garçons et filles ».

Faire ce qu'il faut

Pratiquez-vous avec vos collègues pour acquérir de l'aisance avec cette manière d'écrire. Retravaillez les devoirs et les exercices pour les rendre plus inclusifs. Associez le langage inclusif aux normes professionnelles ou aux politiques concernant le respect d'autrui. Réfléchissez à de nouvelles idées ou procurez-vous de nouvelles ressources, telles que [SOGI 123](#). Vous réduirez ainsi votre charge de travail tout en remaniant vos pratiques pédagogiques.

Évaluer le succès

Employer un langage inclusif est une habitude qu'on peut acquérir. On s'assure ainsi que l'ensemble des élèves et des familles se sentent inclus-es dans les communications écrites et verbales.

Les prochaines étapes

Rédiger des fiches pratiques pour répertorier les expressions inclusives et neutres faciles à employer. Proposer aux collègues de suivre une formation, par exemple, lors d'une réunion du personnel.