

Stratégie :

Un réseau de soutien pour le personnel

Méthode



Créer un espace inclusif

Groupe



Personnel scolaire

Contexte



Leadership restrictif



Situation préoccupante

Portée



Site unique



Tout le conseil

À savoir

Constituer un groupe composé de membres du personnel scolaire en qui vous avez confiance et qui soutiennent l'éducation OSIG-inclusive. Ce groupe peut s'offrir un soutien mutuel et fournir conseils et encouragements. C'est comme une Alliance pour l'égalité des sexes et des sexualités (AEGS) pour le personnel.

Faire ce qu'il faut

Rencontrez-vous de manière informelle ou virtuelle (p. ex un appel Zoom mensuel sans rendez-vous). Soyez vigilant quant aux informations sensibles que vous communiquez par écrit. Alternier les tâches telles que le partage de leçon, assurer la visibilité dans les couloirs ou travailler avec l'administration.

Évaluer le succès

Les membres du personnel scolaire se sentent plus en sécurité, plus autonomes et moins isolé-es. Si une personne, membre du réseau, a de la difficulté à gérer une situation délicate, elle sait vers qui se tourner. La visibilité du groupe augmente à un rythme normal reflétant les besoins et les capacités de l'école.

Les prochaines étapes

Identifier une personne clé pour chaque niveau scolaire ou département. Collaborer avec des personnes alliées à l'échelle régionale pour intensifier vos efforts.